Звіт керівника ЗДО «Ясне сонечко»

м. Новоселиця

Новоселицької міської ради

Чернівецької області

Павлюк Марії Василівни

перед колективом та батьками

за 2025-2026 н.р.

Організаційно-правові засади діяльності ЗДО «Ясне сонечко»

Заклад дошкільної освіти м.Новоселиця «Ясне сонечко» розпочав функціонування з 1950 року,знаходиться у комунальній власності Новоселицької міської ради.

Код ЄДРПОУ-3420 7966

Юридична адреса: 60300, м.Новоселиця, вулиця Героїв Майдану, будинок 8, **E-mail**: dnzuasneconehko@ukr.net

Сайт: http://zdosonechko.zzz.com.ua/

Мова освітнього процесу: українська

ЗДО працює за п`ятиденним робочим тижнем. Вихідні дні: субота, неділя. Режим роботи закладу 10,5 годин з 7:30 год. до 18:00 год.

Враховуючи безпекову ситуацію в країні наш заклад працював в очному форматі увесь навчальний рік. Заклад має, на випадок сигналу «Повітряна тривога» найпростіше укриття.

Кількість дітей у закладі. Загальна кількість вихованців на початок року – 75, на кінець року – 74 дитини. У зв'язку з постійною міграцією населення, зокрема сімей з дітьми, здійснювалося зарахування дітей із числа внутрішньо-переміщених осіб.

Кадровий склад закладу освіти формує директор відповідно до штатних нормативів закладу, залучаючи кваліфікованих педагогічних та інших працівників. У 2024-2025 навчальному році кількість працівників – 21, з них : 9 – педагогічних працівників; 12 – технічного персоналу .

В закладі працює 12 технічних працівників :

- 2 працівника харчоблоку,
- 4 помічників вихователя,
- 1 завгосп
- 1 сестра медична
- 1 сторож
- 1 двірник,
- 1 праля (за сумісництвом)
- 1 робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків

Наразі є вакансії: музичного керівника, підсобного робітника.

Педагогічний процес у ЗДО забезпечують 10 кваліфікованих спеціалістів: директор, вихователь-методист та 7 вихователів.

З них :

· вищу кваліфікаційну категорію – 6 педагогів

· другу кваліфікаційну категорію – 2 педагога

. 11 тарифний розряд – 1 педагог

Атестація

Атестація в закладі дошкільної освіти проводилася з метою забезпечення системної роботи щодо порядку проведення атестації педагогічних працівників, стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників;

удосконалення системи оцінки рівня професійної діяльності педагогів, стимулювання зростання кваліфікації педагогів, створення сприятливих умов для розвитку їх творчої ініціативи; сприяння підвищенню престижу й авторитету педагогів та їх праці; забезпечення ефективності та якості освітнього процесу шляхом гуманізації та впровадження новітніх технологій.

За період 2025-2026 навчального року атестовано одного педагога:

Боднар Анні Володимирівні – вихователю присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та звання «вихователь – методист»

Освітній процес

Відповідно листів Міністерства освіти і науки України: «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2025-2026 навчальному році», «Про організацію безпечного освітнього простору в закладах дошкільної освіти та обладнання укриттів», інших нормативно-правових актів, які регламентують діяльність дошкільного закладу проводилася державна освітянська політика спрямована на створення безпечного, комфортного середовища для всіх учасників освітнього процесу й підвищення якості освітньої діяльності з урахуванням реалій сьогодення та дії правового режиму воєнного стану.

У 2025-2026 навчальному році колектив закладу створював сприятливі умови для розвитку, виховання і навчання дітей. Освітній простір ЗДО організовувався з дотриманням максимальної безпеки всіх учасників освітнього процесу.

Головною метою діяльності закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.

Діяльність керівника закладу дошкільної освіти направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

Зміст освітньої роботи в закладі дошкільної освіти у 2025-2026 навчальному році відповідав основним концептуальним положенням Базового компонента дошкільної освіти, яким визначено вимоги до рівня освіченості, розвиненості й вихованості дитини 6 (7) років перед її вступом до школи.

У 2025-2026 навчальному році колектив ЗДО працював над такими пріоритетними напрямами роботи:

1. Забезпечення необхідних умов для розвитку дошкільної освіти, повної соціалізації дітей і створення безпечного освітнього середовища.

2. Спрямування роботи колективу та батьків вихованців на збереження та зміцнення здоров'я дітей, здорового способу життя та саморегулювання власної безпечної поведінки.

3. Розвиток креативності, творчих здібностей, мовної комунікації дітей засобами нетрадиційної образотворчої діяльності.

За результатами вивчення педагогам були надані рекомендації. Стан вивчення було розглянуто на педагогічних радах. За результатами вивчення були прийняті управлінські рішення.

Основними компонентами надання дітям якісних освітніх послуг мають стати:

- забезпечення психологічної та фізичної безпеки всіх учасників освітнього процесу;
- забезпечення умов та дотримання вимог державного освітнього стандарту;
- використання різноманітних засобів освітнього впливу на дитячу особистість;
- забезпечення інтеграції змісту освітнього матеріалу і зацікавленості дітей пізнанням навколишньої дійсності.

Аналіз методичної роботи закладу у 2025-2026 навчальному році, підкріплений результатами обстеження рівня розвитку вихованців, а також опитуваннями педагогів та батьків, підтвердив, що обрані форми та методи методичної роботи виявилися високоефективними та позитивно вплинули на загальну результативність роботи дошкільного закладу.

Таким чином, усі форми організації методичної роботи були спрямовані на надання педагогам дієвої практичної допомоги, підвищення їхньої педагогічної майстерності та заохочення до постійного фахового самовдосконалення та саморозвитку. Як наслідок, організація методичної роботи з педагогами сприяє формуванню їхнього інноваційного мислення, спонукає до творчої роботи що, своєю чергою, забезпечує розвиток їхніх власних педагогічних компетенцій та компетентностей.

Також упродовж року проводилися **національні свята, музичні свята та розваги:** що сприяло формуванню у дітей почуття гордості за рідну країну, традиції, мову,любов і шану до батьків та неньки України, тематичні тижні та тематичні дні, такі як:

- День миру
- День захисника Вітчизни
- Тиждень духовності
- День вишиванки
- День Незалежності
- День Прапора
- День захисту дітей
- День дошкілля
- Тиждень Безпеки дитини, ***з метою збереження життя і здоров'я дітей, з метою формування*** *у дітей свідомого ставлення до свого життя і здоров'я,* ***життєвими навичками безпечної для життя і здоровя поведінки у повсякденному житті та при виникненні надзвичайних ситуацій в ЗДО проводилися ТИЖНІ БЕЗПЕКИ ДИТИНИ*** *(листопад, квітень, травень).*

За 2025-2026 н.р у ЗДО нещасних випадків з дітьми під час освітньо – виховної роботи і працівниками на робочому місці не було.

Адміністрацією та вихователями ЗДО ведеться постійна та планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні

потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в управлінні закладом. Заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та корекції розвитку дітей.

Налагоджено інформаційно-просвітницький простір для батьків (онлайн спілкування в закритих групах).

Ефективно працює сайт закладу **http://zdosonechko.zzz.com.ua/** та сторінка на Facebook, де батьки та усі зацікавлені особи мають змогу через публікації переглянути новини, святкові ранки, цікаві моменти з життя закладу.

Медичне обслуговування дітей у закладі

Головною метою медичного обслуговування дітей в ЗДО є зміцнення здоров'я дітей, забезпечення санітарно-гігієнічних умов та лікувально-оздоровча робота. Регулюється своєчасне проходження обов'язкових медоглядів персоналом ЗДО.

В кожній групі заведено листок здоров'я, контролюється стан фізкультурно-оздоровчій роботи з дітьми та їх загартування. Своєчасно здійснювався контроль динаміки розвитку та стану здоров'я кожної дитини.

Створені сприятливі умови для збереження фізичного та психологічного здоров'я вихованців, активно використовуються оздоровчі технології.

Режимні процеси проводяться з дотриманням вимог та ситуації повітряної тривоги.

Забезпечувався контроль за режимом дня, формуванням у дітей гігієнічних навичок. Здійснювалась профілактика травматизму, спалахів гострих кишкових інфекцій, харчових отруєнь.

Велике значення приділялося комплексу санітарно – гігієнічним заходам.

Здійснюється постійний контроль за станом здоров'я дітей: проведення обов'язкових медичних оглядів при прийомів дітей в ЗДО, за перебігом періоду адаптації, профщеплень, огляду дітей на педикульоз, захворювання шкіри, дотриманню протиепідемічних заходів в порядку, встановленому МОЗ України.

Також, здійснюється контроль за фізичним вихованням дітей: проведення ранкової гімнастики, занять з фізкультури, антропометричних вимірів, руховим режимом на прогулянці.

Всі діти мають середній фізрозвиток, що є нормою.

Протягом навчального року спостерігалась різноманітність страв

- зменшення кількості цукру, солі, шкідливих жирів;
- активне використання овочів, сезонних фруктів, круп, бобових;
- Меню складалося на основі **перспективного чотирьохтижневого плану**.
- Щоденно діти отримували:
  - білкові продукти (м'ясо, риба, молоко, яйця)
  - вуглеводи (каші, хліб, овочі)
  - фрукти (сезонні та закуплені)
  - жири (рослинні, тваринні)

Джерело фінансування
за харчування

Коштів місцевого бюджету

Батьківська плата

Організація харчування

Упродовж 2025–2026 н.р. в нашому закладі функціонувало 4 групи, які відвідували 49 дітей (це середнє відвідування за навчальний рік). Усі вихованці були охоплені триразовим харчуванням.

Для постійного контролю за організацією та якістю харчування, закладанням продуктів, кулінарною обробкою, виходом страв, смаковими якостями їжі, санітарним станом харчоблоку, правильністю зберігання, дотриманням термінів реалізації продуктів в закладі наказом директора створена комісія з контролю за харчуванням. Харчоблок та групи забезпечені необхідним посудом та кухонним інвентарем, обладнання у робочому стані.

Безоплатним харчуванням по закладу забезпечені:

- діти учасників бойових дій - 14
- внутрішньо переміщені особи - 3
- 50 % вартості за харчування дитини на день сплачують батьки вихованців багатодітних сімей - 10

Медичною сестрою Мельничук Н.В. щоденно оприлюднюється для батьків у зручних місцях меню.

Відповідно до примірного меню завгоспом Лютіковим Ю.О. вчасно надаються замовлення на продукти до постачальників продуктів харчування і продовольчої сировини. Частота завезення продуктів, у тому числі продуктів, що швидко та особливо швидко псуються. Результати оперативного контролю за роботою завгоспа свідчать про належну відповідальність Лютікова Ю.О. Ведеться контроль щодо якості завезених продуктів, наявності супроводжувальних документів, в разі невідповідності останніх продукція не приймається. Відсутність продуктів з вини невчасної подачі заявки завгоспа протягом року не спостерігалась. В холодильних камерах за неодноразовим спостереженням медичної сестри та директора ЗДО дотримується принцип товарного сусідства продуктів.

Меню затверджене відповідно до Постанови КМУ №305 та відповідає Санітарному регламенту.

- ☐ Забезпечено збалансоване триразове харчування; (сніданок, обід, вечеря)
- ☐ Включено в раціон більше свіжих овочів і фруктів, молочних продуктів, м'яса, риби, каш;

Питання організації харчування підлягають адміністративному та медичному контролю, результати обговорюються на виробничих нарадах.

У ЗДО збережено вартість харчування 65/35 % – тобто міська рада оплачує 35% від вартості обідів, а батьківська плата складає 65%. В той час співфінансування з міського бюджету багатодітним сім'ям складає 50%, пільгові категорії харчуються повністю за кошти громади.

Фінансування

Фінансово-господарська робота здійснювалась згідно з річним планом та була спрямована на зміцнення матеріально-технічної та навчально-методичної бази. Впродовж року здійснювався системний контроль за економним використанням тепло-, водо-, енергоресурсів; забезпечення готовності ЗДО до нового навчального року, опалювального сезону; дотримання інструкцій з техніки безпеки, охорони праці, безпеки життєдіяльності дітей. Фінансово-господарська діяльність ЗДО здійснюється на основі кошторису, який визначає обсяг і спрямування коштів для виконання закладом своїх функцій.

Протягом 2025-2026 навчального року за було придбано на харчоблок – бойлер – 4.600грн.,вогнестійкий кафель на 2тис.грн.,придбано бланідас та медикаменти. Протягом року заправлялось чорнило для принтера.

За батьківські кошти зроблено косметичний ремонт по групам на 20тис.грн., на 11 тис.грн. закупили обладнання на групи. Пофарбовано усі надвірні споруди закладу.

Освітня робота з дітьми та батьками

Звернення громадян впродовж 2025 – 2026 н.р. в основному стосувались прийняття, переведення, вибуття дітей зі ЗДО, надання характеристик за вимогою до різних служб, працевлаштування, підтвердження довідок про місце перебування дітей в садочку.. Всі питання вирішувались оперативно, коректно з врахуванням змісту звернення відповідно до чинного законодавства.

На завершення хочу подякувати відділу освіти, працівникам ЗДО, батькам вихованців за спільну співпрацю. Працюймо спільно над вирішенням проблем нашого закладу дошкільної освіти задля створення комфортних умов для дошкільнят і забезпечення їм щасливого мирного майбутнього.